



# 高校毕业生职业技能培训工作方案

就业是民生之本，培训是就业之基，高校毕业生职业技能培训是稳就业保民生工作的重要内容。为进一步提升我盟高校毕业生就业创业能力，使其学有一技之长，拥有学历证书+职业资格（职业技能等级）证书的就业优势，促进高校毕业生就业创业，经研究，决定组织优质培训机构开展我盟高校毕业生职业技能培训工作，特制定本实施方案。

## 一、目标任务

面向全盟有培训意愿的应届离校未就业高校毕业生和往届未就业高校毕业生量身打造培训模式，全面组织职业技能培训，全力改变“学历高、技能低”的现状，转变就业观念。遴选一批优质技工（职业）院校和定点培训机构，开展一批顺应当前经济社会发展和利于高校毕业生就业的工种，培养高技能人才，助力高校毕业生高技能就业。

## 二、工作内容

### （一）加强宣传，营造氛围

通过报纸、海报、宣传单、电视台、微信公众号、各地政府网站和人社网站、自媒体等渠道，向全盟高校毕业生宣传现行职业技能培训政策，营造培训氛围，转变就业观念，鼓励高校毕业生学习技能，拥有学历证书+职业资格（职业技能等级）证书的就业优势，提升就业能力促进就业。

## （二）调查摸底，甄选工种

通过互联网和传统的调查问卷方式开展市场调查，向高校毕业生和企业征集专业工种需求和用工需求，调整现有的培训专业类别和数量，开展一批顺应当前经济社会发展的文旅导游、讲解员、工业机器人操作及应用、大数据开发、人工智能开发、软件系统操作、数字新媒体制作、物联网应用、动漫制作、室内装饰设计、5G 通信技术应用、美容形象管理、面点烘焙、数控设备应用与检修、新能源汽车维护等新型专业，为广大高校毕业生提供更多的就业前景好的培训专业。

## （三）优化资源，遴选学校

在全盟培训学校中优中选优，每个旗县市遴选师资力量雄厚、教学设备齐全的一所技工（职业）院校和一家定点培训机构，组织教师教学培训，必要时可引进先进发达地区的相关专业院校和教师开展职业技能培训，主管责任部门要严格开班审批，并在盟人社局备案，确保培训务实高效，促进更高质量更加充分就业。

## （四）网上报名，免费培训

符合条件的高校毕业生，可在兴安盟人事考试网（网址：<http://www.xamks.com>）报名，选择培训机构和培训专业，填报《兴安盟高校毕业生职业技能培训登记表》并打印、签字，并到当地就业服务大厅或人才服务大厅高校毕业生服务窗口进行现场审核。审核通过的高校毕业生，在规定的时

到培训机构参加培训。培训补贴方式由原来的“先垫后补”形式调整为免费培训。高校毕业生不再需要先行垫付培训费用，可以免费参加培训，人社部门根据高校毕业生培训后取得证书的情况，将培训补贴直补培训机构，提高高校毕业生参加培训的积极性。

#### (五) 政校合作，明确职责

高校毕业生职业技能培训是在人社部门的规划统筹下委托技工（职业）院校、定点培训机构开展培训和日常管理，技工（职业）院校和定点培训机构要优化教学，强化技能，严格管理，确保培训后鉴定合格率达90%以上，人社部门提供政策支持和资金保障，并通过兴安打工直通车、线上线下和盟内外招聘会等形式多渠道推荐鉴定合格高校毕业生就业，确保就业率维持在较高水平。

#### (六) 大力开展定向、定岗、定员、订单培训，实现精准培训，精准就业

注重定向培训和精准发力相结合，做到应培尽培，不断提升高校毕业生就业质量。以就业为导向，瞄准市场用工需求，大力开展“定员、定点、定向、定岗”免费技能培训，结合全盟“人社+旅游”公益性岗位援助就业工作，先培训再上岗，定向开展盟游客集散中心导游、讲解员职业技能培训；对企业吸纳的高校毕业生，开展相关专业的定岗培训；对灵活就业的高校毕业生，开展厨师、面点、手工制品等专

业的订单培训，探索“边培训、边加工、边取酬”就业模式；对有创业意愿的开展SYB、IYB创业培训，规避创业风险和提升创业管理能力。实现毕业即就业、培训就上岗的精准培训、精准就业目标，。

### 三、保障措施

（一）加强职业技能培训能力建设。鼓励技工（职业）院校、培训机构使用培训补贴收入进行实训设施设备的升级改造，积极推进职业技能培训资源共建共享。加强师资队伍建设，培训学校自主引进或聘请高校教师和招聘企业技能人才任教。人社部门加强对培训机构和培训质量的监管，健全培训绩效评估体系，支持开展第三方评估。

（二）创新培训内容。加强职业技能求职能力等综合性培训，将工匠精神、质量意识、法律意识和相关法律法规、安全环保和健康卫生、就业指导等内容贯穿高校毕业生职业技能培训全过程。坚持需求导向，围绕市场急需紧缺职业开展就业技能培训；围绕促进创业开展经营管理、品牌建设、市场拓展、风险防控等创业指导培训；围绕经济社会发展开展先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业等新产业培训；加大人工智能、云计算、大数据等新职业新技能培训力度。

（三）加大资金支持力度。人社部门要加大资金支持和筹集整合力度，将一定比例的就业补助资金用于高校毕业生职业技能培训的资金，单独建立“职业技能培训专账”，专

款专用。现在培训补贴标准、资金分配等可根据培训具体实施情况进行合理调整，对培训工作突出的机构按规定给予以奖代补。

（四）强化资金监督管理。要依法加强资金监管，建立完善补贴资金发放台账，把好资金使用各环节，加强监督检查和专项审计工作，加强廉政风险防控，保障资金安全和效益。

#### 四、工作要求

（一）成立工作专班。各地要把高校毕业生职业技能培训作为重要民生工程，成立工作专班，切实承担主体责任，强力推进实施，实现全程高标准、整体高质量。要抓紧出台贯彻落实措施，建立工作情况定期汇报制度。

（二）健全工作机制。充分发挥各方作用，形成工作合力。人社部门承担政策制定、标准开发、资源整合、培训机构管理、质量监管等职责，制定工作计划，抓好督促落实。培训学校承担职业技能培训任务。财政部门要确保就业补助资金等及时足额拨付到位。

（三）推进职业技能培训与评价有机衔接。完善技能人才职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力考核等多元化评价方式。